

**I. Umiejętności koncepcyjne menedżera to:**

- a. Umiejętność posługiwania się metodami i narzędziami danej dyscyplinie (N)
- b. umiejętność współpracy z podwładnymi(N)
- c. **umiejętność oceny sytuacji, stanowienia celów i organizacji zadań (T)**
- d. Umiejętność poszukiwania kompromisowych rozwiązań(N)

**II. Triada gospodarki globalnej obejmuje:**

- a. **Europę Zachodnią(T)**
- b. **USA i Kanadę(T)**
- c. **Azję Płd. Wsch.(T)**
- d. Amerykę Połud(N)

**III. Negatywne strony globalizacji to:**

- a. **Pozostawianie poza obszarem rozwoju całych regionów świata(T)**
- b. Rosnące zanieczyszczenie środowiska (N)
- c. **Rosnące wewnętrzne zróżnicowanie społeczne(T)**
- d. **Standaryzacja kultury(T)**

**IV. Cechy firmy globalnej:**

- a. **rozproszenie operacji(T)**
- b. **Zarządzanie przepływem wiedzy(T)**
- c. **Koncentracja aktywności na działaniach budujących wartość(T)**
- d. upadek znaczenia marek(N)

**V. Elementy środowiska makro to:**

- a. **Środowisko polityczne(T)**
- b. **Środowisko ekonomiczne(T)**
- c. **Środowisko społeczne(T)**
- d. Środowisko konkurencyjne(N)

**VI. Władza w organizacji to:**

- a. Prawo do budowania planów działania(N)
- b. **Prawo do wywierania wpływu na podwładnych (T)**
- c. Prawo dostępu do informacji(N)
- d. Prawo do udziału w zyskach organizacji(N)

**VII. Władza formalna wynika z :**

- a. **Uprawnień związanych z piastowanym stanowiskiem(T)**
- b. Z piastowania wyższego stanowiska w organizacji(N)
- c. Charakteru i ambicji osoby piastującej dane stanowisko (N)
- d. Naturalnego porządku rzeczy(N)

**VIII. Globalizacja gospodarki to:**

- a. **Tendencja do prowadzenia interesów na skalę światową (T)**
- b. Tendencja do prowadzenia handlu na skale światową(N)
- c. Tendencja do wzrostu rozmiarów org.(N)
- d. Tendencja do spłaszczania grupy(N)

**IX. Outsourcing to:**

- a. Różnicowanie źródła utrzymania(N)
- b. Rozpraszanie prowadzonej działalności gosp. (N)
- c. **Zlecenie realizowanych dotychczas operacji na zew. org.(T)**
- d. Korzystanie z zew. źródeł finansowania(N)

**X. Siły działaj. na rzecz zm. w/g Gleichera to:**

- a. **Niezadowolone ze stanu istniejącego(T)**
- b. Zaufanie do kierownictwa(N)
- c. **Jasno określony stan docelowy(T)**
- d. **Pozytywne dowody na sensowność przep. zmiany(T)**

**XI. Podstawowe zadania kierownika projektu to:**

- a. Realizacja zadań rzeczowych projektu(T)
- b. **Utrzymanie się w budżecie projektu(T)**
- c. Satysfakcjonowanie zleceniodawcy(N)
- d. **Dotrzymanie terminu realizacji projektu(T)**

**XII. Technika grupy nominalnej polega na:**

- a. Pracy zespołu współ. ze sobą ekspertów(N)
- b. Pracy zespołu ekspertów pozbawionych możliwości wzajemnego oddziaływania(N)
- c. Pracy ekspertów pracujących sam. ale znających wypowiedzi innych członków grupy(N)
- d. Pracy grupy ekspertów tworzących wspólny raport na zasadzie konsensusu(T)

**XIII. Główne klasy systemów informatycznych zarządzania to:**

- a. **Transakcyjne(T)**
- b. **Wspomagania decyzji(T)**
- c. **Informowania kierownictwa(T)**
- d. **Biurowe(N)**

**XIV. Stałym elementem procesu zmiany organizacyjnej jest**

- a. **entuzjazm(N)**
- b. **Rezerwa(N)**
- c. **Opór(T)**
- d. **Wątpliwości(N)**

**XV. Etapy procesu zm. w/g modelu K. Lowina to:**

- a. **Rozmnażanie(T)**
- b. **Likwidowanie(N)**
- c. **Wprowadzanie(T)**
- d. **Zamrażanie(T)**

**XVI. Podstawowe funkcje org. To:**

- a. **realizacja celów statutowych(T)**
- b. **Zaspokajanie potrzeb pracowników(T)**
- c. **Tworzenie nowych stanowisk pracy(N)**
- d. **Przechowywanie wiedzy(T)**

**XVII. Podstawowe fazy cyklu zarządzania to:**

- a. **Planowanie(T)**
- b. **Organizowanie(T)**
- c. **Delegowanie(N)**
- d. **Koncepcyjne(T)** *to, 11/10/2016*

**XVIII. Spraw. menedżera w/g Drucknera to:**

- a. **Osiągnięcie celów współmiernych do nakładów(T)**
- b. **Zdolność do realizacji wytyczonych celów(N)**

c. Umiejętność wyznaczania celów działania(N)

d. Umiejętność zarządzania zespołem(N)

**XIX. Umiejętności kierownicze w/g KATZA**

a. Techniczne(T)

b. Społeczne(T)

c. Informacyjne(N)

d. Konceptyjne(T)

**XX. Artefakt to:**

a. Wspecjalizowana funkcja organizacji(N)

b. Typ komórki organizacyjnej(N)

c. Syninim outsourcingu(N)

d. **Zew. warstwa kultury organizacyjnej(T)**

**XXI. Elementy środowiska makro org. To:**

a. Środowisko polityczne(T)

b. Środowisko ekonomiczne(T)

c. Środowisko społeczne(T)

d. Środowisko konkurencyjne(N)

**XXII. Technika grupy nominalnej polega na:**

a. Pracy zespołu współpr. Ze sobą ekspertów(N)

b. Pracy zespołu ekspertów pozbawionych możliwości wz. Oddziaływania(N)

c. Pracy ekspertów pracujących samodzielnie ale znających wypowiedzi innych członków grupy(N)

d. Pracy grupy ekspertów tworzących wspólny raport na zasadzie konsensusu(T)

**XXIII. Główne klasy systemów informatycznych zarządzania:**

a. Transakcje(T)

b. Wspomaganie decyzji(T)

c. Informowania kierownictwa(T)

d. biurowe(N)

**XXIV. Typy organizacji**

a. Publiczne(T)

b. Komercyjne(T)

c. Non profit(T)

d. Projektowe(N)

**XXV. Wyznacznik struktury organizacyjnej**

a. realizowana strategia(T)

b. Wykorzystywana technologia(T)

c. zasoby finansowe(N)

d. Dysponowany zespół ludzi(T)

**XXVI. Znaczenie planowania w organizacji zależy od:**

a. Branżowej przynależności organizacji(N)

b. Niestabilności otoczenia(T)

c. Stopnia swobody decyzyjnej kierownika(T)

d. Rozmiarów kierownika(T)

**XXVII. Sposób realizacji funkcji przywódczej zależy od:**

a. Osobowości przywódcy(T)

b. Charakteru grupy(T)

c. Uwarunkowań sytuacyjnych(T)

d. Wykształcenia przywódcy(N)

**XVIII. Um. Kierownicze w/g Mintzberga dają się podzielić na trzy grupy:**

a. Interpersonalna(T)

b. Informacyjna(T)

c. Analityczna(N)

d. Decyzyjna(T)

**XXIX. Pozytywne skutki globalizacji**

a. Szybszy rozwój dochodu narodowego(T)

b. Rozwój demokratycznych sys. Społecznych(T)

c. Brak konfliktów z innymi państwami gosp. Globalnej(T)

d. rozwój kultur narodowych(N)

**XXX. Cechy charakterystyczne dobrego kierownika w/g Livingstona to:**

a. Potrzeba kierowania(T)

b. Potrzeba przywództwa(T)

c. Potrzeba delegowania(T)

d. Potrzeba uzyskiwania osobistych sukcesów(N)

**XXXI. Stałym Elementem procesu zmiany organizacyjnej jest:**

a. Entuzjazm(N)

b. Rezerwa(N)

c. Opór(T)

d. Wątpliwości(N)

**XXXII. Władza (formalna) dzieli się na:**

a. Władza liniowa(T)

b. Władza funkcjonalna(T)

c. Władza sztabowa(T)

d. Władza kodeksowa(N)

**XXXIII. Rekrutacja – ocena zgłaszających się kandydatów:**

a. Testy

b. Rozmowy kwalifikacyjne

c. Środki oceny

d. Rekomendacja