

I. Umiejętności koncepcyjne menedżera to:

- a. Umiejętność posługiwania się metodami i narzędziami danej dyscypliny (N)
- b. umiejętność współpracy z podwładnymi(N)
- c. **umiejętność oceny sytuacji, stanowienia celów i organizacji zadań (T)**
- d. Umiejętność poszukiwania kompromisowych rozwiązań(N)

II. Triada gospodarki globalnej obejmuje:

- a. **Europę Zachodnią(T)**
- b. **USA i Kanadę(T)**
- c. **Azję Płd. Wsch.(T)**
- d. Amerykę Połud(N)

III. Negatywne strony globalizacji to:

- a. **Pozostawianie poza obszarem rozwoju całych regionów świata(T)**
- b. Rosnące zanieczyszczenie środowiska (N)
- c. **Rosnące wewnętrzne zróżnicowanie społeczne(T)**
- d. **Standaryzacja kultury(T)**

IV. Cechy firmy globalnej:

- a. **rozproszenie operacji(T)**
- b. **Zarządzanie przepływem wiedzy(T)**
- c. **Koncentracja aktywności na działaniach budujący wartość(T)**
- d. upadek znaczenia marek(N)

V. Elementy środowiska makro to:

- a. **Środowisko polityczne(T)**
- b. **Środowisko ekonomiczne(T)**
- c. **Środowisko społeczne(T)**
- d. Środowisko konkurencyjne(N)

VI. Władza w organizacji to:

- a. Prawo do budowania planów działania(N)
- b. **Prawo do wywierania wpływu na podwładnych (T)**
- c. Prawo dostępu do informacji(N)
- d. Prawo do udziału w zyskach organizacji(N)

VII. Władza formalna wynika z :

- a. **Uprawnień związanych z piastowanym stanowiskiem(T)**
- b. Z piastowania wyższego stanowiska w organizacji(N)
- c. Charakteru i ambicji osoby piastującej dane stanowisko (N)
- d. Naturalnego porządku rzeczy(N)

VIII. Globalizacja gospodarki to:

- a. **Tendencja do prowadzenia interesów na skalę światową (T)**
- b. Tendencja do prowadzenia handlu na skalę światową(N)
- c. Tendencja do wzrostu rozmiarów org.(N)
- d. Tendencja do spłaszczania grupy(N)

IX. Outsourcing to:

- a. Różnicowanie źródła utrzymania(N)
- b. Rozpraszanie prowadzonej działalności gosp. (N)
- c. **Zlecenie realizowanych dotychczas operacji na zew. org.(T)**
- d. Korzystanie z zew. źródeł finansowania(N)

X. Siły działają na rzecz zm. w/g Gleichera to:

- a. **Niezadowolenie ze stanu istniejącego(T)**
- b. Zaufanie do kierownictwa(N)
- c. **Jasno określony stan docelowy(T)**
- d. **pozytywne dowody na sensowność przep. zmiany(T)**

XI. Podstawowe zadania kierownika projektu to:

- a. Realizacja zadań rzeczowych projektu(T)
- b. **Utrzymanie się w budżecie projektu(T)**
- c. Satisfakcjonowanie zleceniodawcy(N)
- d. **Dotrzymanie terminu realizacji projektu(T)**

XII. Technika grupy nominalnej polega na:

- a. Pracy zespołu wspóln. ze sobą ekspertów(N)
- b. Pracy zespołu ekspertów pozbawionych możliwości wzajemnego oddziaływania(N)
- c. Pracy ekspertów pracujących sam. ale znających wypowiedzi innych członków grupy(N)
- d. **Pracy grupy ekspertów tworzących wspólny raport na zasadzie konsensusu(T)**

XIII. Główne klasy systemów informatycznych zarządzania to:

- a. **Transakcyjne(T)**
- b. **Wspomagania decyzji(T)**
- c. **Informowania kierownictwa(T)**
- d. Biurowe(N)

XIV. Stałym elementem procesu zmiany organizacyjnej jest

- a. entuzjazm(N)
- b. Rezerwa(N)
- c. **Opór(T)**
- d. Wątpliwości(N)

XV. Etapy procesu zm. w/g modelu K. Lowina to:

- a. **Rozmnażanie(T)**
- b. Likwidowanie(N)
- c. **Wprowadzanie(T)**
- d. **Zamrażanie(T)**

XVI. Podstawowe funkcje org. To:

- a. realizacja celów statutowych(T)
- b. **Zaspokajanie potrzeb pracowników(T)**
- c. Tworzenie nowych stanowisk pracy(N)
- d. **Przechowywanie wiedzy(T)**

XVII. Podstawowe fazy cyklu zarządzania to:

- a. **Planowanie(T)**
- b. **Organizowanie(T)**
- c. Delegowanie(N)
- d. **Koncepcyjne(T)**

XVIII. Spraw. menedżera w/g Drucknera to:

- a. **Osiągnięcie celów współmiernych do nakładów(T)**
- b. Zdolność do realizacji wytyczonych celów(N)
- c. Umiejętność wyznaczania celów działania(N)
- d. Umiejętność zarządzania zespołem(N)

XIX. Umiejętności kierownicze w/g KATZA

- a. **Techniczne(T)**
- b. **Spoleczne(T)**
- c. **Informacyjne(N)**
- d. **Koncepcyjne(T)**

XX. Artefakt to:

- a. Wyspecjalizowana funkcja organizacji(N)
- b. Typ komórki organizacyjnej(N)
- c. Syninim outsourcingu(N)
- d. **Zew. warstwa kultury organizacyjnej(T)**

XXI. Elementy środowiska makro org. To:

- a. **Środowisko polityczne(T)**
- b. **Środowisko ekonomiczne(T)**
- c. **Środowisko społeczne(T)**
- d. Środowisko konkurencyjne(N)

XXII. Technika grupy nominalnej polega na:

- a. Pracy zespołu wspóln. Ze sobą ekspertów(N)
- b. Pracy zespołu ekspertów pozbawionych możliwości wz. Oddziaływania(N)
- c. Pracy ekspertów pracujących samodzielnie ale znających wypowiedzi innych członków grupy(N)
- d. **Pracy grupy ekspertów tworzących wspólny raport na zasadzie konsensusu(T)**

XXIII. Główne klasy systemów informatycznych zarządzania:

- a. **Transakcje(T)**
- b. **Wspomaganie decyzji(T)**
- c. **Informowania kierownictwa(T)**
- d. biurowe(N)

XXIV. Typy organizacji

- a. **Publiczne(T)**
- b. **Komercyjne(T)**
- c. **Non profit(T)**
- d. **Projektowe(N)**

XXV. Wyznacznik struktury organizacyjnej

- a. **realizowana strategia(T)**
- b. **Wykorzystywana technologia(T)**
- c. zasoby finansowe(N)
- d. **Dysponowany zespół ludzi(T)**

XXVI. Znaczenie planowania w organizacji zależy od:

- a. Branżowej przynależności organizacji(N)
- b. **Niestabilności otoczenia(T)**
- c. **Stopnia swobody decyzyjnej kierownika(T)**
- d. **Rozmiarów kierownika(T)**

XXVII. Sposób realizacji funkcji przywódczej zależy od:

- a. **Osobowości przywódcy(T)**
- b. **Charakteru grupy(T)**
- c. **Uwarunkowań sytuacyjnych(N)**
- d. **Wykształcenia przywódcy(N)**

XXVIII. Um. Kierownicze w/g Mintzberga dają się podzielić na trzy grupy:

- a. **Interpersonalna(T)**
- b. **Informacyjna(T)**
- c. **Analityczna(N)**
- d. **Decyzyjna(T)**

XXIX. Pozytywne skutki globalizacji

- a. **Szybszy rozwój dochodu narodowego(T)**
- b. **Rozwój demokratycznych sys. Społecznych(T)**
- c. **Brak konfliktów z innymi państwami gosp. Globalnej(T)**
- d. **rozwój kultur narodowych(N)**

XXX. Cechy charakterystyczne dobrego kierownika w/g Livingstona to:

- a. **Potrzeba kierowania(T)**
- b. **Potrzeba przywództwa(T)**
- c. **Potrzeba delegowania(T)**
- d. **Potrzeba uzyskiwania osobistych sukcesów(N)**

XXXI. Stałym Elementem procesu zmiany organizacyjnej jest:

- a. **Entuzjazm(N)**
- b. **Rezerwa(N)**
- c. **Opór(T)**
- d. **Wątpliwości(N)**

XXXII. Władza (formalna)dzieli się na:

- a. **Władza liniowa(T)**
- b. **Władza funkcjonalna(T)**
- c. **Władza sztabowa(T)**
- d. **Władza kodeksowa(N)**

XXXIII. Rekrutacja – ocena zgłaszających się kandydatów:

- a. Testy
- b. Rozmowy kwalifikacyjne
- c. Środki oceny
- d. **Rekomendacja**